

Отчет ЦСТВ за 2022-2023 учебный год «ГГКИТ»

1. На базе ГБПОУ «ГГКИТ» приказом директора колледжа создан и функционирует ЦСТВ

<https://ggkit.prof95.ru/index.php?component=download&file=25d54aa18397bbfeb6bdf5aaae6552d09aa025acc56490e1753364d0c2e7dfd8&view=1>

2. ЦСТВ колледжа совместно с заинтересованными организациями-работодателями формирует банк вакансий.

Старший оператор ПК
25 000 – 35 000 руб.

ООО Торговый Дом Ясин ✓
Гудермес

Выписка документов реализации. Контроль дебиторской задолженности.
Внимательность. Пунктуальность.

Откликнуться

Социальный работник
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР С...

до 15 279 руб.

Обновлено: 16.06.2022

Детали вакансии О компании

Должностные обязанности

- Обслуживание населения

Требования к кандидату

- ответственность
- Образование: Среднее профессиональное

Розничный Менеджер
от 30 000 до 55 000 руб. на руки

Требуемый опыт работы: не требуется
Полная занятость, полный день

Откликнуться

Заместитель руководителя по документообороту
28 500 — 45 000 Р

Неполный день · Офис · Выплаты дважды в месяц · Опыт не имеет значения

В связи с расширением штата приглашаем к себе активных и целеустремленных кандидатов на вакансию заместителя руководителя. Обязанности: Организация эффективной работы и жизнедеятельности офиса. Выполнение поручений руководителя. Прием и распределения...

Административная работа

3. ЦСТВ колледжа консультирует выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства

https://ggkit.prof95.ru/index.php?component=public_custom_pages&page_id=30019798

Центр содействия трудоустройству выпускников

Горячая линия: 8 (923) 313-53-53

4. План работы ЦСТВ колледжа

<https://ggkit.prof95.ru/index.php?component=download&file=f384bbb4d711b9e88e04874a85e36cf03c6c28274efa2d8da5da4397d4f0ea66&view=1>

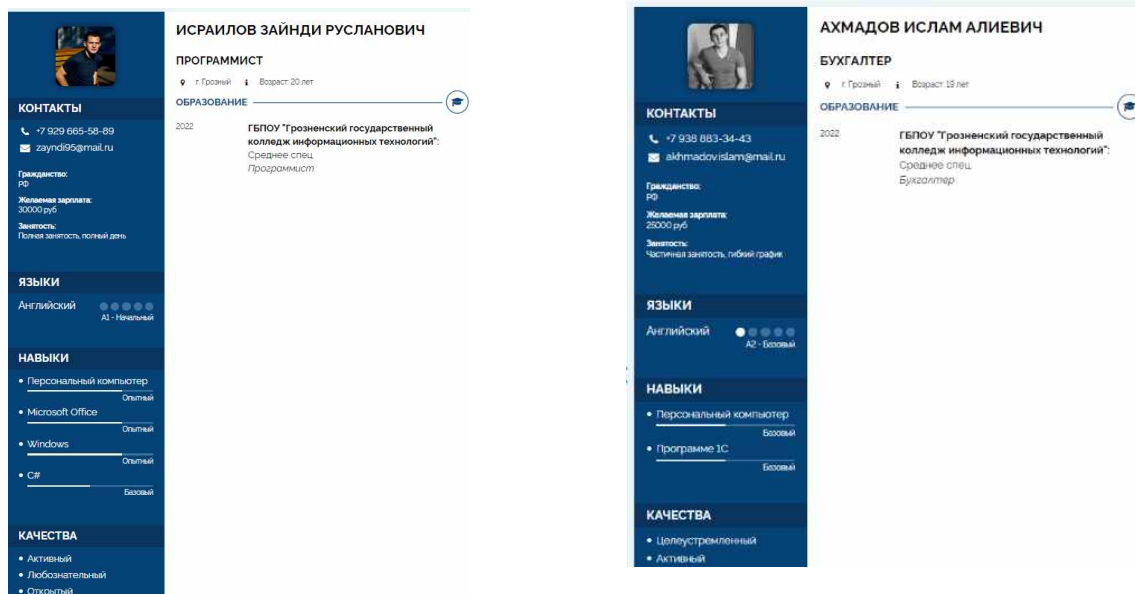
5. ЦСТВ колледжа ежемесячно проводит мониторинг занятости выпускников

<https://forms.gle/GdpALCMErQ5rnNqH8>

6. По необходимости ЦСТВ сформировывает список выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства и применяемые к ним меры.

<https://forms.gle/GdpALCMErQ5rnNqH8>

7. В ЦСТВ колледжа создана база резюме выпускников для направления заинтересованным работодателям



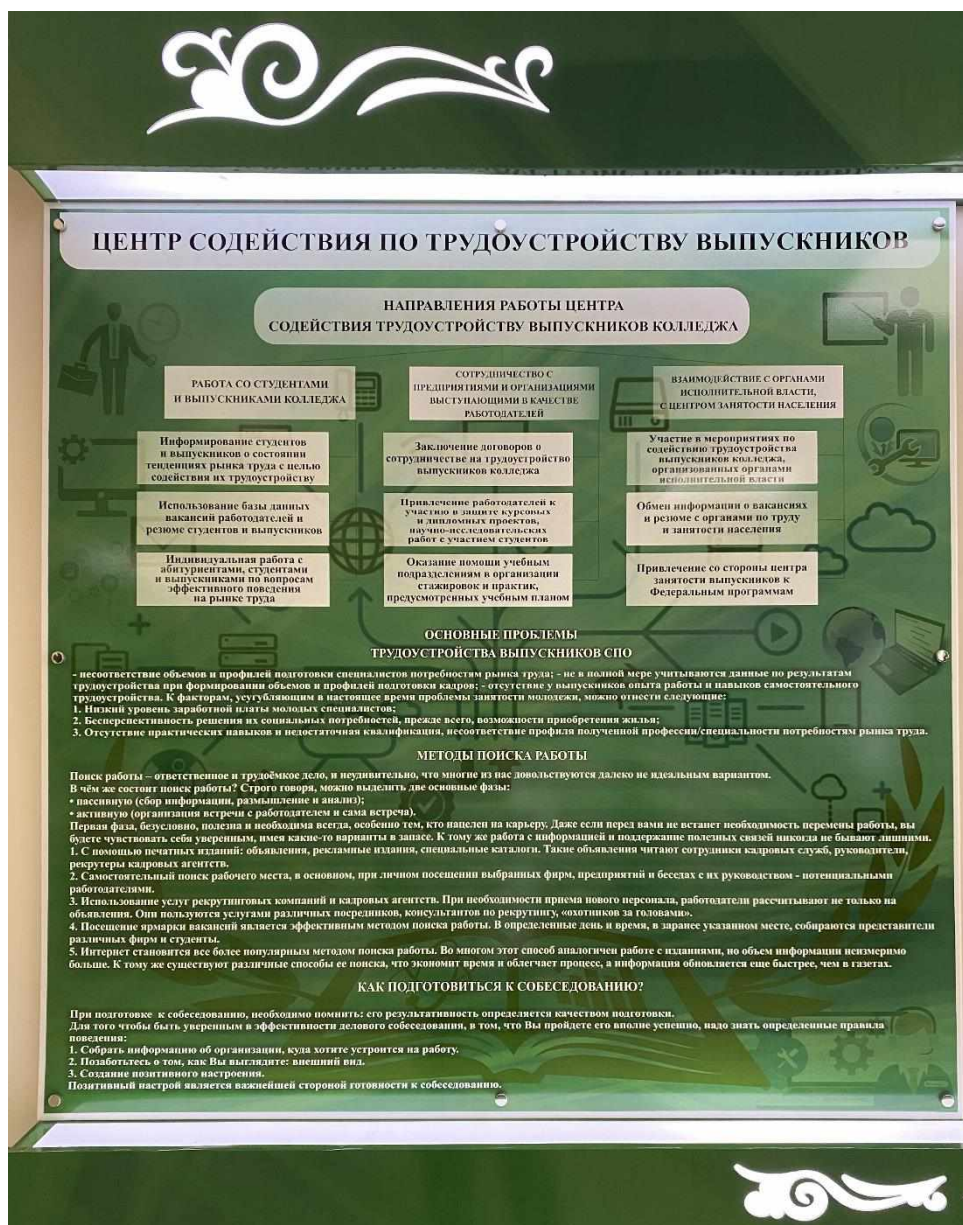
8. Раздел ЦСТВ на сайте колледжа

https://ggkit.prof95.ru/index.php?component=public_custom_pages&page_id=30019798

9. Групп в социальных сетях — нет.

10. Создаются и функционируют групповые чаты отдельно по специальностям выпускников: Whatsapp и Telegram

11. В главном корпусе колледжа на стене висит информационный стенд ЦСТВ



Информационные материалы:

12. Использование баз данных вакансий работодателей и размещение резюме студентов и выпускников на веб-ресурсах по поиску работы (например, Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие). Центр содействия трудоустройству выпускников колледжа за прошедший учебный год формировала информационную систему баз данных по вакансиям работодателей. Информация по трудоустройству выпускников и вакансии работодателей размещаются в облачном хранилище «Google диск» с помощью инструмента «Google форм».



13. В рамках социальной адаптации выпускников проводятся дистанционные собеседования с работодателями по вопросам трудоустройства, адаптации в будущей профессии с проведением дистанционных тренингов по трудоустройству и адаптации.



14. Проведены групповые информационно-справочные консультации профориентационной направленности и об особенностях применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», где приняли участие около 75 выпускников;



15. Участие колледжа в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников. В течение учебного года заведующим практикой были заключены договора и соглашения с предприятиями и организациями, с индивидуальными предпринимателями по сетевому

взаимодействию, организации производственных практик и возможностью трудоустройства выпускников. Касательно содействия трудоустройству выпускников колледж, принимает активное участие в вопросах по привлечению к работе в ГАК работодателей либо представителей предприятий, для которых ведется подготовка специалистов в колледже. Согласовываются и обсуждаются программы обучения и методики разработки для подготовки специалистов, востребованных на рынке труда с учетом пожелания предприятий - социальных партнеров.

Для мотивации к труду и представлении о возможно предстоящей работе, приглашаются выпускники предыдущих лет, успешно трудоустроившиеся после выпуска, владеющих своим бизнесом и т.д.



16. Возможности прохождения программ дополнительного профессионального образования была проведена беседа с представителями ЦОПП.



17. Защиты квалификационных экзаменов и пробные демоэкзамены с приглашением представителей работодателей



18. Разных праздничных мероприятий, ориентированных на получаемую профессию/специальность выпускниками с приглашением представителей работодателей



19. Различные конкурсы по профессиям/специальностям, также, чемпионат по веб-программированию на выезде в ЧГПУ, внутриколледжная олимпиада по программированию с привлечением работодателей и их представителей.

